就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績 I ~IV、VI)

前年度 (2023 年度) 雇用契約を締結していた全て の利用者における延べ労働時 52,759 雇用契約を締結していた 12,941 利用者の 1 日の 平均労働時間数 4:04:36			/ = \ 40 bet - 1 -					
第四級的を輸出していた全て			(Ⅰ)労働時	7				
日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日		\neg			7		<u> </u>	\neg
会計解解(4 月~ 3 月)	52, 759	時間		12, 941	人		4:04:36	
部々年度(年度)			(Ⅱ)生産活!	th .				
## 2 # 2 # 2 # 2 # 2 # 2 # 2 # 2 # 2 #	1)	_			_			_
### 10,581,532 月 日 581,532 月 日 582 日 10,581,532 日 日	44, 198, 312			39, 688, 310	円	収支	4, 510, 002	
### (4度) 50,536,567 月 知事を主張した 10 10 10 10 10 10 10 1	10, 581, 532	\neg _		42, 449, 529	7_	収支	△ 31, 867, 997	٦_
日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本		⊒ [™] ¬			_ ⊒™			⊒™ ¬
前年度 (2023 年度) における取組 (全体表 「 (四) 多様な機を力」の会項目において「設意規則をで変めている」と選択した場合に記載) ② 内用者を開身として登用する制度 ② 内側の受験で、資格取得、検定の受験動理 (原列 の	50, 536, 267			46, 771, 720	円	収支	3, 764, 547	
② 利用者を職員として登用する制度	こけて取組(ひょ	[/m \ 474			6-1.7.	1.28401.4.18.4.1	- = 7 ±& \	
② 京田・ 英格政場、 検定の受検動奨 に関する制度を変わている								律
②フレックスタイム制に係る労働条件 ②フレックスタイム制に係る労働条件 ②フレックスタイム制に係る労働条件を定かている ②商務体理等の取得に関する事項 ②商格体理の時間単位取得文は計画的付与制度 ②商務体理等の取得に関する事項 ②信務体理等の取得に関する事項 ②信務体理等の取得に関する事項 ②信務体理等の取得に関する事項 ②信務体理等の取得に関する事項を定めている ②研修計画に基づいた外部研告会文は内部研告会 ②研修、学会等又は学会誌等において 1回以上実施している。 ②研修、学会等又は学会誌等において 1回以上実施している。 「W)支援力向上 「W)支援力向上 「W)支援力向上 「W)支援力向上 「W)支援力向上 「W)支援力向上 「W)支援力向上 「W)支援力向上 「Dの発音計画に基づいた外部研告会文は内部研告会 ②研修、学会等又は学会誌等において 1回以上実施している。 「W)支援力向上 「TIP」を経済している 「財産・学会等とはアラ点誌等において 1回以上発表している 「財産・学会等をはアカルク社内研修 実施日・受講者数 3月6日 6名 「研修、学会等とはアカルク社内研修 実施日・受講者数 3月6日 6名 「研修・講教・第音を表の報等・署音を受け入れている。 「実施日・受講者数 3月 18日 9名 「関係を発表・アマ・マニュアル作成における工夫・アルーディング 「会議者を発展を表している」 「実施日・参加者数 3月 22日 9人 「大選の事業者名・合同会社ティーアンドエス 実施日・参加者数 3月 22日 9人 「大選の事業者名 3月 22日 9人 「大選の事業所名 第音を表しまいる」 「大選の事業者を発している」 「大選の事業者名 3月 22日 9人 「大選の事業者者の事業者者 3月 22日 9人 「大選の事業者者の事業者者 3月 22日 9人 「大選の事業者者の事業者者 3月 22日 9人 「大選の事業者名 3月 22日 9人 「大選の事業者名 3月 22日 9人 「大選の事業者の事業者名 3月 22日 9人 「大選の事業者名 3月 22日 9人 「大選の事業者名 3月 22日 9人 「大選の事業者名 3月 22日 9人 「大選の事業者名 3月 22日 9人 「大選の事業者を表するの事業者を表								
②フレックスタイム制に係る労働条件を 定めている ② 海療休暇等の取得に関する事項 ② 海療休暇等の取得に関する事項 ② 海療休暇等の取得に関する事項 ② 海療休暇等の取得に関する事項 ② 海療休暇等の取得に関する事項 ② 大きのでいる ② 大きのでは、大きの		定めて	ハる		に関す	卜る制度を定め	ている	
定めている 定めている 定めている 定めている 定めている 定めている 定めている 定めている である事項 である事項 である事項 である事項 である事項を定めている である である事項を定めている である事項を定めている である事項を定めている である事項を定めている である であ		⑤短時	間勤務に係る労働条件	<u> </u>	⑥時	き出動制度に係	る労働条件	
②存給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度 ②有格休暇等の取得に関する事項 ②有核体眼の時間単位取得または、計画的付与制度 ②定めている (W) 支援力向上 前年度 (2023 年度) における取組 (全体表 「 (W) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載) ②研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において発表 ②研修、学会等又は学会誌等において発表 「回以上実施している ②外部研修、もしくは内部研修を 可以上・完成している。 ②外部研修、学会等名:ワカルり社内研修 実施日・受調者数 3月6日 6名 研修名・発育の方の就労支援について 研修名・発育の方の就労支援について 研修講師・和果りょう 実施日・受調者数 3月18日 9名 ②原路拡大の商談会等への参加 ②販路拡大の商談会等への参加 ②・原路拡大の商談会等への参加 ②・原路拡大の商談会等への参加 ②・原路拡大の商談会等への参加 ②・原路拡大の商談会を展示会等へ1回以上 参加している。 「商談会等名:Resor Tech EXPO in Okinawa 実 行委員会 日時:2023年11月9日~10日 内容・サンクスラボ障害者サポートについて、ナンクスラボ障害者サポートについて、大事評価制度の別知方法・社内ボータル ③ピアサポーターを配置している ②・関係事権・定断すを整備を受けている ②・国際標準化規格が定めた規格等の認証等を受けている ・完証を受けた日 月 日 現代等の内容	働条件を			·خ			る労働条件を	
②信義休暇等の取得に関する事項を 定めている (W) 支援力向上 前年度 (2023 年度) における取組 (全体表 「 (W) 支援力向上」の各項目に関制あり選択とした場合に記載) ②研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修を ③研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修を 1回以上完施している ②外部研修、もしくは内部研修を 1回以上完施している。 一部を計画・2月22日 「一部をも、アクシのみらいデザイン研究所の映像制作活動から考える福祉のみらいの可能性 研修名・2月22日 「一部をも、理解の方の就労支援について 「一部をも、選係の方の就労支援について 「一部をは、第一を表者・Resor Tech EXPO in Okinawa 主催者名・Resor Tech EXPO in Okinawa 主催者名・アクスラボの影のサービス 「一部を表表を表示している」 「一部を表表を表示している」 「一部を表表を表示している」 「一部を表表を表示している」 「一部を表表を表示している」 「「「「「「「「「「「」」」」」 「「「「「」」」」 「「「「」」」」 「「「「」」」 「「「」」」 「「「」」」 「「「」」」 「「「」」」 「「」」		定めて	いる		定めている			
②信頼休暇等の取得に関する事項を を定めている (W) 支援力向上 前年度 (2023 年度) における取組 (全体表「 (W) 支援力向上」の登項目に取組あり選択とした場合に記載) ③研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ③研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ③研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部研修を 1回以上実施している。 「研修、学会等スは学会誌等において 1回以上実施している。 「研修、学会等スは学会誌等において 1回以上実施している。 「研修、学会等スは学会は等において 1回以上実施している。 「研修、学会等名: ワカルク柱内研修 実施日・多加考数 3月 22日 9人 ※表で - マ・マ・スーアル作成における工夫 オンボーディング 「研修書書数 3月6日 6名 表表者: 大場めぐみ 発表子・マ・マ・スーアル作成における工夫 オンボーディング 「研修講師・金子 麻里 会際路域大の商談会や展示会等へ1回以上 会施日・多加考数 月 日 人 ・ ※表面 - 参加者数 月 日 人 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	計画的付与制度	8傷病	休暇等の取得に関する	事項				
(W) 支援力向上 前年度(2023 年度)における取組(全体表「(W) 支援力向上」のを項目に取組あり選択とした場合に記載) ②研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ③研修計画と策定している ③外部研修、もしくは内部研修を 1回以上実施している。 「回以上実施している。 「研修系・学会等又は学会誌等において 1回以上表表している 「回以上実施している。 「研修系・学会等名:ワカルク社内研修 実施日・2月22日 「研修系・学会等名・アカルク社内研修 実施日・2月22日 「研修系師・犯泉リェう 発表者・大場めぐみ 発表者・大場めぐみ 発表子・マ・マニュアル作成における工夫 オンボーディング 「研修講師・和泉リェう 会表子・大場めぐみ 発表子・マ・マニュアル作成における工夫 オンボーディング 「研修講師・金子 麻里 「研修講師・金子 麻里 「実施日・受講者数 3月18日 9名 「一個版格体の画談会や展示会等へ 1回以上 参加している 「一個版格体の画談会や展示会等へ 1回以上 参加している 「一個版格体の画談会や展示会等へ 1回以上 参加している 「一個版格体の画談会等名・Resor Tech EXPO in Okinawa 実行委員会 「日時:2023年11月9日~10日 内容・サンクスラボ障害者サポートについて、イナンクスラボでのPOサービス 「ジンクスラボでのPOサービス 「「クリンクスラボでのPOサービス 「「クリンクスラボでのPOサービス 「「クリンクスラボでのPOサービス 「「クリンクスラボでのPOサービス 「「対しアサポーターの配置 「「中に対している」 「一般の発体・関係を行った者 7名 「当該人事評価制度の周知方法・社内ボータル 「企業と行うた者 7名 「当該人事評価制度の周知方法・社内ボータル 「企業と行うた者 7名 「当該人事評価制度の周知方法・社内ボータル 「企業と呼ば、アナボータル 「企業と行うた者 7名 「会議を行った者 7名 「会議とデリオ・研修」を受けている 「会議とデリオ・研修」を受けている 「会議とデリオ・研修」を受けている 「会議と呼ば、アナボータル 「会話を受けている」 「会話を受けている」 「会話を受けている」 「会話を受けている」 「会話を受けた日 月 日 教養時間 月 日 教養時間 月 日 現代等の内容								
前年度 (2023 年度) における取組 (全体表 「 (IV) 支援力向上 の各項目に取組あり選択とした場合に記載) ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において 党表 ②研修、学会等又は学会誌等において 党表 ②研修、学会等スは学会誌等において 1回以上実施している 1回以上実施している。		定めて	いる					
前年度 (2023 年度) における取組 (全体表「(IV) 支援か向上) の各項目に取組あり選択とした場合に記載) ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において 発表 ②研修、学会等スは学会誌等において 発表 ②研修、学会等スは学会誌等において 1回以上実施している 1回以上実施している。		L						
□□以上実施している。	・又は内部研修会	②研修 ◎研修	、 学会等又は学会誌等 、学会等又は学会誌等	において発表	③視 ◎先進	的事業者の視察・	実習の実施している	
要施日・ 2月22日 実施日・参加者数 3月 22日 9人 **他の事業所名 **性の事業所名 **性の事業所名 **・大場めぐみ **・ ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **	ے خا			+ 内研修				
作活動から考える福祉のみらいの可能性 研修講師:和泉りょう 実施日・受講者数 3月6日 6名 研修名:難病の方の就労支援について 研修講師:金子 麻里 実施日・受講者数 3月18日 9名 ② 阪路拡大の商談会等への参加 ② 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している 参加している 画談会等名:Resor Tech EXPO in Okinawa 実行委員会 日時: 2023年11月9日~10日 内容:サンクスラボ障害者サボートについ て/サンクスラボ酸害者サボートについ て/サンクスラボ酸害者サボートについ でクサポーターの配置 ②ビアサポーターを配置している ③当該とアサポーターは「障害者と「7材・・研修」を受講している ③当該とアサポーターは「障害者と「7材・・研修」を受講している ※配置期間 月日~月日 就業時間 9日 月日 就業時間 7日 月日		L		11410119				
実施日・受講者数 3月6日 6名 発表テーマ:マニュアル作成における工夫 オンボーディング 研修名:難病の方の就労支援について ・							H 22口 :	
研修名:難病の方の就労支援について 研修講師:金子 麻里 実施日・受講者数 3月18日 9名 (②販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している			と、十担め グカ					
	3 6名	発表テ	一マ:マニュアル作成	における工夫				
表施日・受講有数 3月18日 9名 商談会等名:Resor Tech EXPO in Okinawa 上催者名:Resor Tech EXPO in Okinawa 上作者:Resor Tech EXPO in Okinawa Learn Resor Tech Resor Tech EXPO in Okinawa Learn Resor Tech Resor Tech Resor Tech Res		発表テオンボ	ーマ:マニュアル作成 ーディング		実施	日/参加者数	月 日	人
行委員会 日時: 2023年11月9日~10日 内容: サンクスラボ障害者サポートについ て		発表テオンボ ④販路	ーマ:マニュアル作成 ーディング 拡大の商談会等への1 拡大の商談会や展示会	> tha	実施 (5職)	日/参加者数 【の人事評価 制	月日	人
内容: サンクスラボ障害者サポートについて/サンクスラボのBP0サービス 当該人事評価制度の周知方法:社内ポータル 当該人事評価制度の周知方法:社内ポータル 当該人事評価制度の周知方法:社内ポータル 当該人事評価制度の周知方法:社内ポータル ② 国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ③ I S O が制定したマネジメント 規格等の認証等を受けている 接社サービス第三者評価を受けている 規格等の認証等を受けている 採品を受けた日 月 日 京三者評価機関 規格等の内容	DINT	発表テオンボ ④販路 参加し	ーマ:マニュアル作成 ーディング 拡大の商談会等へのも 拡大の商談会や展示会 ている	参加 等へ1回以上	実施 ⑤職」 ◎職』	回/参加者数 通の人事評価制 通の人事評価制 該人事評価制度	月 日 度 度を整備している を周知している	Τ.
⑥ピアサポーターの配置 ②第三者評価 ③国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ⑥ピアサポーターを配置している ③前年度末日から過去3年以内に ③ I SOが制定したマネジメント ⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している 福祉サービス第三者評価を受けている 規格等の認証等を受けている ※配置期間 月日~月日 ※評価を受けた日月日 規格等の認証等を受けた日月日 就業時間 第三者評価機関 規格等の内容	DINT	発オオ 取取 販加 一	ーマ:マニュアル作成 ーディング 拡大の商談会等への動 拡大の商談会や展示会 ている 等名:Resor Tech EXPO 会	▶加 等へ1回以上 PO in Okinawa	多職 ⑤職 ⑤ ⑥ ⑥ ⑤ ⑤ ⑤	日/参加者数 他の人事評価制 の人事評価制度 の人事評価制度の制定	度 度を整備している を周知している 日 R4 年 10 月	人 人 21 日
◎ピアサポーターを配置している ◎前年度末日から過去3年以内に ◎ ISOが制定したマネジメント ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」 福祉サービス第三者評価を受けている 規格等の認証等を受けている ※受講している ※評価を受けた日 月 日 ※認証を受けた日 月 日 就業時間 第三者評価機関 規格等の内容	DINT	発オ ・	ーマ:マニュアル作成 ーディング 拡大の商談会等への 拡大の商談会や展示会 ている 等名:Resor Tech EXPO 会 2023年11月9日~10日	参加 等へ1回以上 PO in Okinawa n Okinawa 実	実施 「事業」 「事業」 「事業」 「本書」 「本書 「本書	日/参加者数 負の人事評価制 員の人事評価制度 亥人事評価制度の制定 平価制度の対象	度 度を整備している を周知している 日 R4 年 10 月 職員数	人 人 21 日 7 名
②当該ピアサポーターは「障害者じ 7 サボ 一研修」 を受講している 福祉サービス第三者評価を受けている 規格等の認証等を受けている ※配置期間 月日~月日 ※評価を受けた日月日 就業時間 第三者評価機関	DINT	発オ (4) 下が (4) 下が (4) 下が (5) 下	ーマ:マニュアル作成 ーディング 拡大の商談会等への4 拡大の商談会や展示会 でいる 等名:Resor Tech EXV 名:Resor Tech EXPO 会 2023年11月9日~10日 サンクスラボ障害者サ	等へ1回以上 等へ1回以上 PO in Okinawa n Okinawa 実	実施 「 5職」 「○職」 「○職」 「○職」 「○職」 「○事」 「」 「」 「」 「」 「」 「」 「」 「」 「」	日/参加者数 他の人事評価制 他の人事評価制度の人事評価制度の制定 呼価制度の制定 呼価制度の対象 早齢・昇格を行	度 度を整備している を周知している 日 R4 年 10 月 職員数	人 人 21日 7名 7名
※配置期間 月 日~ 月 日 ※評価を受けた日 月 日 就業時間 第三者評価機関 ※配置期間 月 日~ 月 日 ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	DINT	発オ ・	ーマ:マニュアル作成 ーディング 拡大の商談会等への 拡大の商談会や展示会 ている 等名:Resor Tech EXPO 会 2023年11月9日~10日 サンクスラボ障害者サンクスラボのBPOサー	等へ1回以上 等へ1回以上 PO in Okinawa n Okinawa 実	実施 ⑤職 当語語	日/参加者数 他の人事評価制 他の人事評価制度 成人事評価制度の制定 平価制度の対象 早給・昇格を行 人事評価制度の	度 度を整備している を周知している 日 R4 年 10 月 職員数 った者 周知方法: 社内ポー	人 人 21日 7名 7名
	Dいて 日 9名	発才 ④◎参 商 主行 日内で 第 1	ーマ:マニュアル作成 ーディング 拡大の商談会等への4 拡大の商談会や展示会 でいる 等名:Resor Tech EXV 名:Resor Tech EXVO 会 2023年11月9日~10日 サンクスラボのBP0サー 者評価 度末日から過去3年以	等へ1回以上 PO in Okinawa n Okinawa 実 ポートについ ごス	実施 (5)職員 (※)当計 (※)当事 (・)うち (※) (※) (※) (※) (※) (※) (※) (※	国/参加者数 他の人事評価制 他の人事評価制度の を関係を行います。 は、事評価制度の対象 は、事評価制度の対象 は、事評価制度の対象 は、事評価制度の な、事評価制度の な、事評価制度の な、のが制定した を関係した。 を関係した。 を関係した。 を関係した。 は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、	度 度を整備している を周知している 日 R4 年 10 月 職員数 った者 周知方法:社内ポー 定めた規格等の優 マネジメント	人 人 21日 7名 7名
研修講師:金子麻里 実施日・受講者数 3月18 ⑤ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置してい。 ○当該ピアサポーターは「障害を受講している ※配置期間 月日~月 就業時間		44, 198, 312 10, 581, 532 10, 581, 532 50, 536, 267 おける取組 (全体表	時間 10,581,532	Fig. 2015 Fig. 2 Fig.	日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本	Fig. Fig.	12.941 大田 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日	12,941 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日

◎指定権者である	る都道府県	(指定	都市・「	中核市)	^、
経営改善計画書	書へ提出し#	Ξ.			
※受理日:	2023年	6月	23日		