

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37191:21:00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,562	人
			利用者の1日の平均労働時間数	3:53:40	時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）					
前々々年度（年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賞金総額		円
前々年度（令和4年度）			収支		円
生産活動収入から経費を除いた額	159,056	円	利用者に支払った賞金総額	153,000	円
前年度（令和5年度）			収支	6,056	円
生産活動収入から経費を除いた額	10,358,801	円	利用者に支払った賞金総額	34,111,113	円
			収支	▲ 23,752,312	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	②利用者を職員として登用する制度	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	◎利用者を職員として登用する制度を定めている	在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている
④フレックスタイム制に係る労働条件	⑤短時間勤務に係る労働条件	⑥時差出勤制度に係る労働条件
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	②研修、学会等又は学会誌等において発表	③視察・実習の実施又は受け入れ
◎研修計画を策定している	◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	※研修、学会等名 オンボーディングについて	※先進的事業者名 総合メディカルグループ（株）
※研修名① われわれの当たり前をストレングスに	実施日 2月 22・28日	実施日/参加者数 1月 19日 1人
※研修名② 精神科薬・服薬支援	※学会誌等名	※他の事業所名 あいびー福岡
研修講師 ①和泉 亮 ②金子 真理	掲載日 月 日	実施日/参加者数 4月 18日 3人
実施日・受講者数 ①3月16日 14人 ②3月18日 14人	発表テーマ	
④販路拡大の商談会等への参加	⑤職員の人事評価制度	⑥ピアサポーターの配置
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	◎職員の人事評価制度を整備している	◎ピアサポーターを配置している
※商談会等名 関西HREXP02023	◎当該人事評価制度を周知している	◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
主催者名 RX Japan株式会社	人事評価制度の制定日 2022年 10月 21日	※配置期間 月 日～月 日
日時 11月 15～17日	人事評価制度の対象職員数 2名	就業時間
内容 サンクスラボのBP0サービスについて	うち昇給・昇格を行った者 2名	職務内容
	当該人事評価制度の周知方法 就労支援部全体会議	
⑦第三者評価	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	
※評価を受けた日 月 日	※認証を受けた日 月 日	
第三者評価機関	規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。