
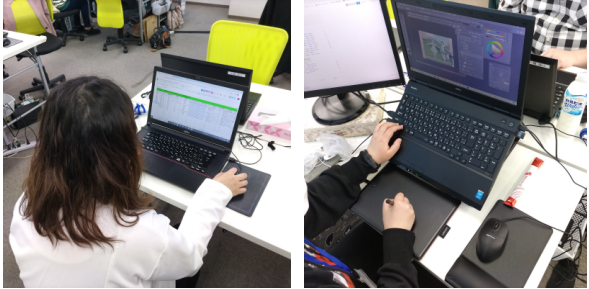


就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|---------------------|-------|------------|
| 事業所名 | サンクスラボ・大分オフィス | 事業所番号 | 4410104303 |
| 住 所 | 大分市中央町4-2-19 柵屋ビル2階 | 管理者名 | 柳田 敬人 |
| 電話番号 | 097-547-8183 | 対象年度 | 令和5年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|--|---|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所：グレートフルデイズ株式会社（大分市）</p> <p>実施日程：通年</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 ⇒インターネットサービスにおける制作や運営業務などを受注し、ICTを活用した障がい者の地域企業とのつながりを実現している。また、施設外就労によって企業内の働く場所づくりを行っている</p> | <p><活動の様子></p>  |
| <p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい ⇒一般就労の環境に身をおくことで、利用者の自立心や責任感を育て、地域での活躍の場を広げる。</p> <p>地域にとってのメリット ⇒他企業の業務委託を引き受けるにあたって、より一層地域貢献に繋がる。</p> <p>対象者にとってのメリット ⇒施設外就労を通して就労に必要なPC知識やスキルの向上、社会生活を営む上での社会経験を積む。</p> |  |
| <p><成果></p> <p>多様な業務内容の拡大により利用者のニーズに合わせた業務を提供出来ており、やりがいや向上心を持って取り組まれている利用者が増えている。提携先企業は更に拡大しており、収益が上がっている。個々の利用者の更なる成長を目指し、環境の変化に不安を持つ利用者へ就労意欲が湧くようアプローチしていくことである。</p> | |

連携先の企業等の意見または評価




実施いただいている切り出し業務の成果について、レベルが非常に高いと評価しております。社会で活躍できる能力を持っているにもかかわらず能力をなかなか活かさない、働く機会を得ることができない障がいをもった方々に活躍いただける場を提供できるように、引き続き取り組んでいきたいです。

| | | | |
|--------|---------------|------|------|
| 連携先企業名 | グレートフルデイズ株式会社 | 担当者名 | 佐藤祐介 |
|--------|---------------|------|------|

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | | | |
|------|---------------------|-------|------------|
| 事業所名 | サンクスラボ・大分オフィス | 事業所番号 | 4410104303 |
| 住所 | 大分市中央町4-2-19 柵屋ビル2階 | 管理者名 | 柳田 敬人 |
| 電話番号 | 097-547-8183 | 対象年度 | 令和5年度 |

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

| <活動内容> | <活動の様子> |
|--|--|
| <p>実施場所：ジョブカフェおおいた 本センター</p> <p>実施日程：2024年01月25日(木) PM 1:00～3:00</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地元での一般就労・障がい者雇用に関する相談 ・就職カバランス診断受診 ・ジョブカフェおおいたにて開催される就職支援セミナーへのエントリー <p>利用者数： 2名</p> |  |
| <p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般就労を目指す利用者が、自身の「どの分野」の能力向上に注力し企業とのマッチング率をあげるかを明確にする。 ・地元企業の採用・障がい者雇用を目指す利用者が履歴書作成や面接の際に特に注意すべき点を専門的に学ぶことができる。 <p>利用者にとってのメリット：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・漠然とした就職活動がではなく、つねに目標を掲げた行動を起こすための動機付けとなり面接練習等の実地訓練を経験する事ができる |  |
| <p><成果></p> <p>実施した結果：参加した利用者各々が「就職カバランス診断」を受け企業情報の説明・求められる人材像やスキルの細かな点の説明を機会を得る事ができた。</p> <p>得られた成果：参加した利用者は、翌日より自己学習のカリキュラムに就労の際に強みとなる資格の勉強を盛り込み自身の力をつける事に励みだした。同時に一般企業への関心が強まり見学を行いたいと発言する積極性が表れだした。</p> <p>課題点：全利用者に遍く参加していただきたいが、就労に対する意欲を「まず」持っていただくアプローチが難しいと感じる</p> |  |

連携先の企業や事業所等の意見または評価

大分県内企業への就職促進では、障害のある方の就職支援と共通した部分があります。大分県内に在住されている障がいのある方の就労支援を展開されているサンクスラボさんと就職促進の意味合いでお手伝いしたいと思っています。熱心に就労支援されている事業所さんや当事者の方の熱心さに感心しています。

| | |
|------------|-------------------------|
| 連携先企業（担当者） | おおいた産業人材センター 安東 俊 センター長 |
|------------|-------------------------|

利用者からの意見・評価

- ・診断結果の図表を見た時に協調性のところが高かったので、少し驚きました。ストロングポイント…誰とでも挨拶が出来る場所・ウィークポイント…自分の意見を相手に伝えられにくいところあまり考えすぎず、今自分に何が出来るのかをアドバイスされ、接客業だったり事務職系が向いていると思いました。就労時期に関しては、体調面が優先になるので、体調面を万全にしてから就労を目指していきたいです。
- ・適性が人より多く17項目中5項目もあるとは思わず驚きました。基本特性では緻密性が非常に高く仕事における特性が平均的でよかったです。ストロングポイント…緻密性が高く適性の幅が広い所・ウィークポイント…人間関係の不具合が高い所細かな説明や慌てず勢いで決めないこととアドバイスをいただきました。向いていると感じた職業…工場などの流れ作業(品質チェックなども含む)・事務などデスクワーク作業 就労時期・業務については未定です。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

| | |
|------|---------------------|
| 事業所名 | サンクスラボ・大分オフィス |
| 住所 | 大分市中央町4-2-19 柵屋ビル2階 |
| 電話番号 | 097-547-8183 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 4410104303 |
| 管理者名 | 柳田 敬人 |
| 対象年度 | 令和5年度 |

| (I) 労働時間 | | 40 点 |
|--------------------------|-------------------------------------|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | <input type="checkbox"/> | |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | <input type="checkbox"/> | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | <input type="checkbox"/> | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | <input type="checkbox"/> | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | <input type="checkbox"/> | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | <input type="checkbox"/> | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | <input type="checkbox"/> | |

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

| (II) 生産活動 | | 40 点 |
|---|-------------------------------------|---------|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | <input type="checkbox"/> | |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | <input type="checkbox"/> | |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上 | <input type="checkbox"/> | |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満 | <input type="checkbox"/> | |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満 | <input type="checkbox"/> | |

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

| (III) 多様な働き方（※） | | 15 点 |
|---------------------------------------|--------------------------|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 就業規則等で定めている | <input type="checkbox"/> | |
| ②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている | <input type="checkbox"/> | |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている | <input type="checkbox"/> | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている | <input type="checkbox"/> | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている | <input type="checkbox"/> | |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている | <input type="checkbox"/> | |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている | <input type="checkbox"/> | |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている | <input type="checkbox"/> | |
| 小計（注1） | 7 | |

（※）8項目の合計点に応じた点数 1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

| (IV) 支援力向上（※） | | 15 点 |
|---|--------------------------|---------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している | <input type="checkbox"/> | |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合 | <input type="checkbox"/> | |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている | <input type="checkbox"/> | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合 | <input type="checkbox"/> | |
| ⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | <input type="checkbox"/> | |
| ⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している | <input type="checkbox"/> | |
| ⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | <input type="checkbox"/> | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | <input type="checkbox"/> | |
| 小計（注2） | 6 | |

（※）8項目の合計点に応じた点数(注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

| (V) 地域連携活動 | | 10 点 |
|--|--------------------------|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | <input type="checkbox"/> | |

1事例以上ある場合:10点

| (VI) 経営改善計画 | | 0 点 |
|---|--------------------------|--------|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | <input type="checkbox"/> | |

期限内に提出していない場合:-50点

| (VII) 利用者の知識・能力向上 | | 10 点 |
|--|--------------------------|---------|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | <input type="checkbox"/> | |

1事例以上ある場合:10点

| 項目 | 点数 |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間 | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動 | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点 |
| 多様な働き方 | 0点 5点 15点 |
| 支援力向上 | 0点 5点 15点 |
| 地域連携活動 | 0点 10点 |
| 経営改善計画 | 0点 -50点 |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点 |

| | |
|----|-----------------|
| 合計 | 130 点 / 200点 |
|----|-----------------|