

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ 令和5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	46,631 : 02	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	11,880	人
			利用者の1日の平均労働時間数	3 : 55 : 40	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 4月～ 3月）					
前々々年度（ 令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	21,207,139	円	利用者に支払った賃金総額	19,043,140	円
			収支	2,163,999	円
前々年度（ 令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	7,347,759	円	利用者に支払った賃金総額	27,010,459	円
			収支	▲ 19,662,700	円
前年度（ 令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	15,287,952	円	利用者に支払った賃金総額	40,622,661	円
			収支	▲ 25,334,709	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（ 令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度を活用した人数 3名 ※取得を進めた免許等：ITパスポート MOS試験、日商簿記検定試験 制度の活用内容：受験料の支払い 就労支援の一環としてスキルUP時間を設ける	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 ◎在宅勤務を行った人数 # 名 ※実施した期間：4月1日～3月31日 就業時間（在宅勤務）：10:00～15:00 就業時間（在宅勤務）：10:00～16:30 職務内容：BPO業務、その他			
④フレックスタイム制に係る労働条件 _____ _____ _____	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度を活用した人数 3名 ※実施した期間：4月1日～3月31日 就業時間（早出の場合）：10:00～15:00 就業時間（遅出の場合）：13:00～18:00 職務内容：リスト作成、フォーム送信、その他			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている				
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（ 令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <small>※研修名：フタのぬきやすさに関する研修</small> ・難病について、難病の方の就労支援について 研修講師：外部講師 和泉りょう・金子麻里 実施日・受講者数 3月6日6人、3月18日6人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名：ワカルク社内研修 実施日：令和6年2月22日、2月28日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ：マニュアル作成におけるミス対策と防止策	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 就労支援事業所リカーレ 受け入れ日/参加者数 3月6日 1人 実施日/参加者数 3月28日 2人			
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 幕張HREXPO2023 主催者名 RX Japan 株式会社 日時 令和5年 9月 # 日 内容 BPOサービスについての紹介	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 令和4年10月21日 人事評価制度の対象職員数 5名 うち昇給・昇格を行った者 5名 当該人事評価制度の周知方法 社内ポータルサイト	⑥ピアサポーターの配置 _____ _____ _____			
⑦第三者評価 _____ _____ _____	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 _____ _____ _____				
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 令和5年 6月 14日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。