

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	48569:15	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	11,737	人	利用者の1日の平均労働時間数	4:08:44	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	--------	---	----------------	---------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,783,963	円	利用者に支払った賃金総額	25,847,874	円	収支	2,936,089	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,621,849	円	利用者に支払った賃金総額	33,007,934	円	収支	2,613,915	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	47,132,939	円	利用者に支払った賃金総額	42,833,583	円	収支	4,299,356	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている
タレント就業規則第29条に別途定めあり

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている
タレント就業規則第56条～第58条に定めあり

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている
タレント就業規則第1条に定めあり

④フレックスタイム制に係る労働条件

--

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている
タレント就業規則第11条に定めあり

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている
タレント就業規則第8条に定めあり

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている
タレント就業規則第18条の8に定めあり

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている
タレント就業規則第20条に規程あり

(IV) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
①フクシのみらいデザイン研究所の映像制作活動から考える 福祉の未来の可能性
②難病の方の就労支援について
研修講師：①和泉りょう ②金子麻里
実施日・受講者数 ①3月6日・6名 ②3月18日・5名

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
研修名：ワカルク社内研修
実施日 2月22日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ：マニュアル作成における工夫、ミス対応とミス防止策

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
先進的事業者名：就労継続支援A型事業所ねんりん
実施日/参加者数 3月19日 1人
※他の事業所名
実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
商談会等名：AFBデジタルエンタテインメント株式会社
主催者名：サンクスラボ株式会社
日時 令和5年7月28日
内容：サンクスラボのBP0サービスについて（BP0業務実績、在籍者の属性情報）

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
◎当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 2022年10月21日
人事評価制度の対象職員数 6名
うち昇給・昇格を行った者 6名
当該人事評価制度の周知方法
社内ポータルサイト

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。