

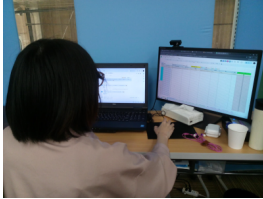


就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サンクスラボ・北谷オフィス	事業所番号	4711200669
住 所	沖縄県中頭郡北谷町北谷2-15-1 サンセットビル2階	管理者名	安東勇人
電話番号	098-921-7820	対象年度	令和5年

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：グレイトフルデイズ株式会社（沖縄市） 実施日程：通年 実施した生産活動・施設外就労の概要： → データ入力業務などを 受託し、 ICTを活用した障がい者の地域企業とのつながりを実現している。 また、施設外就労によって企業内の働く場づくりを行っている。</p>	<p><活動の様子></p>  <p>↑ 発送確認を行う作業</p>  <p>← データ入力業務</p>  <p>↑ データチェック業務</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 一般就労の環境に身をおくことで、 利用者の自立心を育て、地域での活躍の場を広げる。</p> <p>地域にとってのメリット 地元企業と連携を取り、地域での雇用を 推進することによって地域の活性化に繋げる。</p> <p>対象者にとってのメリット 施設外就労を通して一段上の技術・能力を修得することにより、 地域就労を軸とした生活基盤の形成の実現に繋がる。</p>	
<p><成果></p> <p>多くの利用者は、業務を通じて達成感を見つけており、 他者との交流を通じて社会に貢献していると感じている人がいます 提携している企業では、生産性を向上させるために 作業を分散させる必要がありました。 その結果、リーダー制を作ることで運用がよくなり 利用者の働きやすさが生まれました。</p>	
<p>課題点</p> <p>業務の幅が一旦狭くなってしまい、 特色を作ることに困難になってきている</p>	

連携先の企業等の意見または評価

実施いただいている切り出し業務の成果について、レベルが非常に高いと評価しております。
社会で活躍できる能力を持っているにもかかわらず能力をなかなか活かさない、
働く機会を得ることができない 障がいをもった方々に活躍いただける場を提供できるように、
引き続き取り組んでいきたいです。


連携先企業名	グレイトフルデイズ株式会社	担当者名	佐藤 祐介
--------	---------------	------	-------

令和 6 年 4 月 13 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	サンクスラボ・北谷オフィス	事業所番号	4711200669
住所	沖縄県中頭郡北谷町北谷2-15-1 サンセットビル2階	管理者名	安東勇人
電話番号	098-921-7820	対象年度	令和5年

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：花灯（中部 障害者就業・生活支援センター） 読谷村社会福祉協議会 サンクスラボ・北谷オフィス</p> <p>実施日程：通年</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： ・金銭管理の知識や能力を上げるためにライフプランを 検討する機会を作る ・一般就労への就職する際の自習先や企業見学などを連携を 取りながら定着できるようにする</p> <p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 経済的自立するための方法を毎月1回行い行動を見直しなどを行う 一般就労の経験がない人を特に仕事する為に</p> <p>利用者にとってのメリット 経済的な見通しや貯金などができるようになる 仕事の適正・能力評価ができるようになる</p> <p><成果></p> <p>実施した結果 経済的な見通しが立てることができ、自立するための意欲が出た 仕事の楽しみがわかってきた。 特性を理解して作業をする仕事が見つげられた。</p> <p>課題 特性に合った仕事の種類や 企業様の求めている職種内容のマッチが難しい</p>	<p><活動の様子></p>  <p>↑ ライフプラン（経済的な支援について）</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>月に1回の面談にて、月々の収支や貯蓄の計画を行い、サンクスラボには週に1回の収支の確認を依頼し、本人の目標である自動車学校の学費を貯めることが出来ました。</p> <p>改善点 月の面談に参加する方々が引継ぎが出来ているとさらに良い連携が取れると思います。</p>	
連携先企業（担当者）	大山 望

利用者からの意見・評価

<p>収支管理をする上で、改善や現状維持、なにより目標達成に関して、とても有意義だと思っています。まだまだ難しく感じる部分はありますが、自分の生活や仕事のステップUPを将来的に考えてみると、とても重要な要素だとも思っています。このまま、長期的にも続けていけたらいいなと思っているので、長期的指導はお願いしたいです。</p>

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	サンクスラボ・北谷オフィス
住所	沖縄県中頭郡北谷町北谷2-15-1 サンセットビル2階
電話番号	098-921-7820

事業所番号	4711200669
管理者名	安東勇人
対象年度	令和5年

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方(※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計(注1)		7 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数(注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上(※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数(注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	130 点 / 200点
----	-----------------