

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,453	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,352	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,972	円	利用者に支払った賃金総額	9,852	円	収支	120	円
-----------------	-------	---	--------------	-------	---	----	-----	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,349,744	円	利用者に支払った賃金総額	17,987,017	円	収支	1,362,727	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	☐
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	☐
※登用した日	
勤務形態：	
就業時間：	
職務内容：	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	20名
※実施した期間：1月12日～1月21日	
就業時間（在宅勤務）：10時00分～15時00分	
職務内容：リスト作成、デザイン業務	

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間：月 日～月 日	
就業時間（コアタイム）：時 分～時 分	
職務内容：	

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	名
※実施した期間：月 日～月 日	
就業時間（短時間）：時 分～時 分	
職務内容：	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	27名
※実施した期間：4月19日～12月31日	
就業時間（早出の場合）：10時00分～15時00分	
就業時間（遅出の場合）：13時00分～18時00分	
職務内容：リスト作成、デザイン業務	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	名
◎計画的付与制度を活用した人数	名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 ☐
	計画的付与制度 ☐
取得した期間：月 日～月 日	
取得日数・時間	日 時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	名
※取得した内容：	
取得した期間：	
就業時間：	
職務内容：	

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

（Ⅳ）支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎研修実施回数	外部 回／内部5回
対象職員数	12人
うち研修受講者数	7人
※研修名	メンタルヘルス研修
研修講師	株式会社PONO 代表取締役 杉本 九実
実施日・受講者数	3月 2日 7人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2回
※研修、学会等名	障害者雇用に関する研修会
実施日	3月 9日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☐
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	☐
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	第28回経営フォーラム
主催者名	大分県中小企業同友会
日時	11月 15日
内容	BPO業務の提案

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	R4年 10月 1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	1名
当該人事評価制度の周知方法	社内ポータル

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。