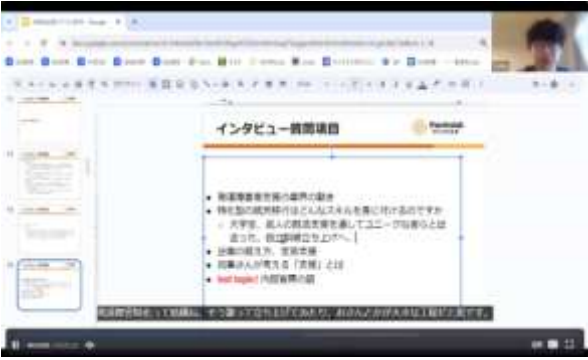


就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	サンクスラボ・天神オフィス	事業所番号	4010801571
住 所	福岡市中央区天神2丁目13-17 恒松ビル 3階	管理者名	伊藤 雅美
電話番号	092-406-2008	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<活動内容> 活動場所：自事業所/オンライン 実施日程：隔週土曜日 2024年…4/6、4/20、5/11、5/25、6/8、6/22、7/6、7/20、8/3、8/17、9/7、9/28、10/5、10/26、11/9、11/23、12/14、12/28 2025年…1/11、1/25、2/15、3/1、3/15 利用者数：38人	<活動の様子>  「教えて！先輩」 thankslab サンクスラボ 目的 - サンクスラボA型を使って就労した先輩のエピソードを聞いて、職業理解を深めたり、就職のイメージ作りの参考にしたり、どんな準備をしておくべきか、生活面でもどんな工夫をしてお仕事をされているか等を参考にします。 ※番外編は人生の先輩のキャリアや職業観から学びます。 スケジュール 10:30 先輩の紹介 10:35 インタビュー開始 11:00 休憩 11:35 質疑応答 12:00 昼休憩
<目的> ・サンクスラボの福祉サービスを使ったのちに就職した利用者の話を聴く場を作ることで、利用前・利用後のビフォーアフター、就職活動の進め方、就職先でのリアルなお仕事事情など、生の情報に触れ、実際の就業イメージをつけていただくこと。これにより「自分も一般就労できるかも！」と感じていただき、機運を高め、就労に繋げること。	
<成果> 結果・成果：講座受講後、一般就労に向けた前向きな意識変化・積極的な求職活動が見られた。また、自身の将来のビジョンを考える良いきっかけとなったと判断します。 課題：オンラインの場合、発言のタイミングの難しさや発言者の偏りが見られた。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
・就職後の利用者による体験談を共有する場を設け、生の情報に触れる機会を継続しています。 ・弊社就労移行支援でも地域の支援機関と連携しながら上記プログラムを行っております。 ・成果に記載いただいているように、このプログラムで多くの利用者が一般就労への意欲を高めています。 ・オンライン参加の課題については共有しており、改善に向けた工夫を行っていきます。	
連携先企業（担当者）	株式会社Kaizen：池田宏治

利用者からの意見・評価
・資格はなく、やって覚える精神に感銘を受けました。私にはない発想でした。私も資格がないと言い訳をせず、チャレンジしても良いのかとも思いました。 ・滅多に関われる事のない業界のお話と、私が知らない時代の事情など、とても興味深く聞かせていただきました。 ・貴重なお話をありがとうございました。勤怠の不安定さに悩んでいましたが、無遅刻・無欠勤を続けていらっしゃる先輩のメンタルコントロールのお話から良いヒントを得ることができました。 先輩の一般就労への意欲や目標達成力に触発されたので、自分自身も将来の展望を書き出して目標を明確にしていきたいと考えています。