

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	51170:15:00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	12,783.00	人	利用者の1日の平均労働時間数	4:00:11	時間
-----------------------------	-------------	----	-------------------	-----------	---	----------------	---------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,621,849	円	利用者に支払った賃金総額	33,007,934	円	収支	2,613,915	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	47,132,939	円	利用者に支払った賃金総額	42,833,583	円	収支	4,299,356	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	54,806,180	円	利用者に支払った賃金総額	51,160,340	円	収支	3,645,840	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☑
タレント就業規則第29条に別途定めあり	

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☑
タレント就業規則56条～第58条に定めあり	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☑
タレント就業規則第1条に定めあり	

④フレックスタイム制に係る労働条件

	☐
--	---

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☑
タレント就業規則第11条に定めあり	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☑
タレント就業規則第8条に定めあり	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☑
タレント就業規則第18条の8に定めあり	

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☑
タレント就業規則第20条に定めあり	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☑
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☑
※研修名①：AI研修	
研修講師：ココロマネジメント 藤 竜輔	
実施日：6月24日～8月20日	
参加者：9名	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☑
※研修、学会等名：株式会社ワカルク社内研修	
実施日	10月23日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ：オンライン環境下におけるテキストコミュニケーション	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☑
※先進的事業者名：就労継続支援A型事業所ねんりん	
実施日/参加者数	2月7日 1人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☑
※商談会等名：HR EXPO-2024東京	
主催者名：RX Japan 株式会社	
日時	5月8日～10日
内容	サンクスラボの障がい者雇用サポートBPOサービスについて

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☑
◎当該人事評価制度を周知している	☑
人事評価制度の制定日	2022年10月21日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	3名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☑
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☑
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。